

PLAN DE FORMACIÓN DEL PROFESORADO 2021/2022

1) OBJETIVOS

- Formar al profesorado en la metodología ABN, en el uso de la gamificación en las diferentes áreas curriculares y el aprendizaje basado en servicios.
- Implantar paulatinamente el uso de las herramientas ofrecidas por Séneca (Pasen, iPasen), así como el cuaderno del profesorado.
- Promover proyectos integrados basados en trabajos de investigación y que sigan una metodología activa y participativa entre el alumnado. (Autoaprendizaje).
- Formar a la comunidad educativa en diferentes aspectos relacionados con la salud integral: técnicas de relajación y control emocional, hábitos saludables y formación sobre huertos escolares.
- Promover planes de mejora como resultado de las sesiones de formación.
- Producir mayor conocimiento educativo favoreciendo y valorando la diversidad, la innovación, la experimentación y el compromiso con la mejora.

2) DESARROLLO DE LAS SESIONES:

- Las sesiones de formación se llevarán a cabo preferentemente de manera telemática y de forma presencial, las que así lo requieran en función de la temática. Serán promovidas y organizadas por el Equipo Directivo con el asesoramiento del CEP
- Tendrán duración variable en función del número de sesiones previstas para ello.
- Cada sesión tendrá una documentación que se adjunta al plan del profesorado para dejar constancia de dicha reunión y que sirva de recordatorio de la sesión al profesorado del centro.

3) CALENDARIO Y HORARIO:

Las reuniones generalmente tendrán lugar de 17 a 18,30 horas, los lunes programados en el calendario anual de reuniones excepto las señaladas a continuación:

1ª sesión: 3/9/2021 (10 a 13,00h)

Formación en ABN. Formación sobre esta metodología por parte de la profesora especializada Lucía García.

Agentes implicados: para todo el claustro.

2ª sesión: 8/9/2021 (10 a 13,00h)

Formación en ABN. Formación sobre esta metodología por parte de la profesora especializada Lucía García.

Agentes implicados: para todo el claustro.

1ª sesión: 15/11/2021 (11.30 a 13,30h)

Formación intergeneracional. Formación sobre el proyecto intergeneracional para los nuevos mentores y profesores/as implicados en el plan.

Agentes implicados: tutorías de primer ciclo, dirección, mentores/as y coordinadora del programa.

1ª sesión: 13/12/2021 (16.00 a 19,00h)

Talleres de formación para la adaptación y mejora de huertos escolares.

Resto de sesiones: ver calendario general de reuniones.

4) DETECCIÓN DE NECESIDADES:

Generalmente, en el segundo claustro de cada curso escolar se tratará el tema para que el profesorado exponga sus necesidades de formación.

El Equipo Directivo expone varias propuestas para que sean trabajadas en las reuniones de formación, aunque cualquier docente puede proponer temáticas que se tendrán en cuenta a la hora de elaborar el plan anual.

Durante el mes de septiembre y tras haber realizado la encuesta digital, el centro debe elaborar un Plan digital. Por ello, este curso, se continuará con la formación del personal docente en esta temática.

5) EVALUACIÓN DEL PLAN:

Por norma general, en el primer trimestre de cada curso escolar se mantiene una reunión general del personal docente para evaluar el plan de formación del curso pasado. Se elabora un acta donde quedarán reflejados los aspectos más significativos y que serán tenidos en cuenta para elaborar el nuevo Plan de Formación.